# Zarządzenie Nr 16/2020

# Burmistrza Gminy i Miasta w Witkowie

**z dnia 17 lutego 2020 roku**

w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko dyrektora placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Witkowo

Na podstawie § 1 ust. 1, 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 roku w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej (Dz.U. z 2017 r. poz. 1587) zarządzam, co następuje:

§ 1

Ogłasza się konkurs na stanowisko:

- Dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego im. Powstańców Wielkopolskich w Mielżynie oraz

- Dyrektora Przedszkola Miejskiego im. Bajka w Witkowie.

§ 2

Ogłoszenie o konkursach zawierające jego warunki określa załącznik do zarządzenia.

§ 3

Konkurs przeprowadzi komisja konkursowa powołana odrębnym zarządzeniem.

§ 4

Zarządzenie zamieszcza się na stronie internetowej Urzędu Gminy i Miasta Witkowo, tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy i Miasta Witkowo oraz na tablicy ogłoszeń w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Witkowo i stronie Biuletynu Informacji Publicznej  Kuratorium Oświaty w Poznaniu.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Załącznik**

**do Zarządzenia Nr 16/2020**

**z dnia 17 lutego 2020 r.**

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

§1

Burmistrz Gminy i Miasta Witkowo ogłasza konkurs na stanowisko dyrektora publicznych placówek oświatowych:

- Zespołu Szkolno-Przedszkolnego im. Powstańców Wielkopolskich w Mielżynie

- Przedszkola Miejskiego im. Bajka , ul. Powstańców Wielkopolskich 17, 62-230 Witkowo.

§2

1. Do konkursu może przystąpić osoba, która spełnia wymagania określone w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w publicznym przedszkolu, publicznej szkole podstawowej, publicznej szkole ponadpodstawowej oraz w zespole (Dz. U. z 2017 r. poz. 1597).
2. Stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej może zajmować nauczyciel mianowany lub dyplomowany, który spełnia łącznie następujące wymagania:

1) posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny, oraz przygotowanie pedagogiczne i kwalifikacyjne do zajmowania stanowiska nauczyciela w danym przedszkolu, w danej szkole lub placówce wchodzącej w skład zespołu;

2) ukończył studia wyższe lub studia podyplomowe, z zakresu zarządzania albo kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli;

3) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela lub pięcioletni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego;

4) uzyskał :

a) co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy w okresie ostatnich pięciu lat pracy lub

b) pozytywną ocenę dorobku zawodowego w okresie ostatniego roku albo

c) w przypadku nauczyciela akademickiego - pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w szkole wyższej - przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora, a w przypadku, o którym mowa w art. 63 ust. 11 i 12 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r.- Prawo oświatowe, jeżeli nie przeprowadzono konkurs – przed powierzeniem stanowiska dyrektora;

5) spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;

6) ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych;

7) nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.), a w przypadku nauczyciela akademickiego – karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 276 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 ze zm.), oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie dyscyplinarne;

8) nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;

9) nie toczy się przeciwko niemu postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego;

10) nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 roku o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1440 ze zm.);

11) w przypadku cudzoziemca – posiada znajomość języka polskiego poświadczoną na zasadach określonych w ustawie z dnia 7 października 1999 r. o języku polskim (Dz. U. z 2019 r. poz. 1480).

1. Stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, zespołu w skład, którego wchodzi publiczna szkoła podstawowa może zajmować również nauczyciel mianowany lub dyplomowany, który: posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy licencjat, inżynier lub równorzędny, oraz przygotowanie pedagogiczne i kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danym przedszkolu, w danej szkole podstawowej, oraz spełnia wymagania określone w § 1 pkt 2-11 rozporządzenia, o którym mowa w pkt 1 niniejszego ogłoszenia o konkursie.
2. Stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej oraz zespołu publicznych szkół może zajmować osoba niebędąca nauczycielem, która spełnia łącznie następujące wymagania:
3. posiada obywatelstwo polskie, z tym że wymóg ten nie dotyczy obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym oraz Konfederacji szwajcarskiej;
4. posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny;
5. posiada co najmniej pięcioletni staż pracy, w tym co najmniej dwuletni staż pracy na stanowisku kierowniczym;
6. nie toczy się przeciwko niej postepowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postepowanie dyscyplinarne;
7. spełnia wymagania określone w § 1 pkt 2,5,6,8,10 i 11 rozporządzenia, o którym mowa w pkt 1 niniejszego ogłoszenia o konkursie.
8. Stanowisko dyrektora w publicznym przedszkolu, publicznej szkole oraz zespole może zajmować również:
9. nauczyciel mianowany lub dyplomowany, zatrudniony na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych w urzędzie administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centrum Edukacji Artystycznej, Centralnej komisji Egzaminacyjnej i okręgowych komisjach egzaminacyjnych, lub
10. nauczyciel mianowany lub dyplomowany, zatrudniony na stanowisku innym niż określone w pkt. a, na którym są realizowane zadania z zakresu oświaty, w urzędzie organu administracji rządowej , kuratorium oświaty, Centrum edukacji Artystycznej, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej i okręgowych komisjach egzaminacyjnych, lub na stanowisku, na którym są realizowane zadania z zakresu oświaty w urzędzie organu administracji samorządowej, lub
11. nauczyciel mianowany lub dyplomowany urlopowany lub zwolniony z obowiązku świadczenia pracy na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 263 ze zm.)

- spełniający wymagania określone w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt 1 niniejszego ogłoszenia o konkursie, z wyjątkiem wymogu posiadania co najmniej bardzo dobrej oceny pracy albo pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

1. Oferty osób przystępujących do konkursu powinny zawierać:
2. wskazanie wymaganych dokumentów:

a) uzasadnienie przystąpienia do konkursu oraz koncepcję funkcjonowania i rozwoju publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej;

b) życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierającego w szczególności informację o :

- stażu pracy pedagogicznej – w przypadku nauczyciela albo

- stażu pracy dydaktycznej – w przypadku nauczyciela akademickiego, albo

- stażu pracy, w tym stażu pracy na stanowisku kierowniczym – w przypadku osoby niebędącej nauczycielem,

c) oświadczenia zawierającego następujące dane osobowe kandydata:

- imię (imiona) i nazwisko,

- datę i miejsce urodzenia,

- obywatelstwo,

- miejsce zamieszkania (adres do korespondencji),

d) poświadczonych przez kandydata za zgodność z oryginałem kopii dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy, o którym mowa w lit. b: świadectw pracy, zaświadczeń o zatrudnieniu lub innych dokumentów potwierdzających okres zatrudnienia,

e) poświadczonych przez kandydata za zgodność z oryginałem kopii dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego wykształceni, w tym dyplomu ukończenia studiów wyższych lub świadectwa ukończenia studiów podyplomowych z zakresu zarządzania albo świadectwa ukończenia kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą,

f) poświadczonej przez kandydata za zgodność z oryginałem kopii dokumentu potwierdzającego znajomość języka polskiego, o którym mowa w ustawie z dnia 7 października 1999 r. o języku polskim (Dz. U. z 2019 r. poz. 1480)- w przypadku cudzoziemca

g) poświadczonej przez kandydata za zgodność z oryginałem kopii zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym,

h) oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postepowanie dyscyplinarne,

i) oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,

j) oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 roku o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1440 ze zm.),

k) oświadczenie o dopełnieniu obowiązku, o którym mowa w art. 7 ust 1 i ust. 3a ustawy z dnia 18 października 2006 roku o ujawnieniu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944 – 1990 oraz treści tych dokumentów (Dz. U. z 2019 r. poz. 430 ze zm.) – przypadku kandydata na dyrektora publicznej szkoły urodzonego przed dniem 1 sierpnia 1972 r.,

l) poświadczonej przez kandydata za zgodność z oryginałem kopii aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego – w przypadku nauczyciela,

ł) poświadczonej przez kandydata za zgodność z oryginałem kopii karty oceny pracy lub oceny dorobku zawodowego – w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego,

m) oświadczenie, że kandydat nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 ) lub w art. 276 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 r. poz. 85) – w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego,

n) oświadczenie, że kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych,

o) oświadczenie, że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781) w celach przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora.

6. Na żądanie organu prowadzącego kandydat jest obowiązany przedstawić oryginały dokumentów, których mowa w pkt 5, ppkt 1, lit. d,e,f,g,l,ł.

7. Oferty należy składać w zamkniętych kopertach z podanym adresem zwrotnym z dopiskiem:

**Konkurs na stanowisko dyrektora**

**Nazwa przedszkola/zespołu …………………………………………..**

**Miejscowość…………………………………………….**

 w terminie do dnia **10 marca 2020 roku do godz. 1500**. Oferty można składać za pośrednictwem poczty (decyduje data **doręczenia** przesyłki do Urzędu Gminy i Miasta w Witkowie) lub osobiście w sekretariacie Urzędu Gminy i Miasta w Witkowie ul. Gnieźnieńska 1, 62-230 Witkowo (pokój nr 21) w godzinach pon. 8.00 – 16.00, wtorek- piątek 7.30 – 15.30.

8. Nie dopuszcza się składania ofert w postaci elektronicznej.

9. Konkurs przeprowadzi Komisja Konkursowa powołana odrębnym zarządzeniem Burmistrza Gminy i Miasta Witkowo.

10. O terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie, drogą telefoniczną lub za pośrednictwem poczty, listem poleconym.