

Projekt

z dnia 15 września 2014 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XXXV/.../2014
RADY MIEJSKIEJ W WITKOWIE**

z dnia 26 września 2014 r.

w sprawie określenia zasad ustalania wymiaru etatu i godzin ponadwymiarowych nauczycieli uczących przedmiotów w różnym wymiarze godzin

Na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014r. poz. 191) uchwała się, co następuje:

§ 1. Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć nauczycieli prowadzących zajęcia z przedmiotów o różnym wymiarze godzin ustala się według następujących zasad:

1. Wymiar etatu nauczyciela ustala się jako sumę części etatów składowych, według wzoru:

$$We = E1 : L1 + E2 : L2 + E3 : L3 + + En : Ln \text{ gdzie:}$$

We - oznacza wskaźnik realizowanego przez nauczyciela wymiaru zajęć,

E1, E2, E3...En - oznacza przydzieloną liczbę godzin z przedmiotów o różnym wymiarze,

L1, L2, L3...Ln - oznacza tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,

2. Jeżeli wskaźnik realizowanego wymiaru zajęć (We) jest równy bądź większy od 0,95 i nie większy od 1,00, to wymiar etatu nauczyciela traktuje się jako równy 1 (nauczyciel jest zatrudniony w pełnym wymiarze).

3. Indywidualny obowiązkowy wymiar godzin (Ip) nauczyciela określa się następująco:

$$Ip = (E1 + E2 + E3 + \dots + En) : We \text{ gdzie:}$$

We - równe bądź większe od 0,95 i nie większe od 1,00 traktuje się jak 1,00, a We większe od 1,00 zaokrągla się do dwóch miejsc po przecinku, przy czym tak obliczone indywidualne pensum (Ip) zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że wielkości nie przekraczające 0,49 pomija się, a 0,50 i więcej podwyższa się do pełnej godziny..

4. Jeżeli wskaźnik realizowanego wymiaru jest mniejszy niż 0,95, to wymiar etatu nauczyciela jest niepełny (za zgodą nauczyciela i zgodnie z przepisami ustawy – Karta Nauczyciela) i wyraża się go w postaci ilorazu łącznej liczby przydzielonych godzin (Es) do indywidualnego obowiązkowego wymiaru godzin (Ip): Es/Ip.

§ 2. Liczba godzin ponadwymiarowych (Gp):

1. Godziny ponadwymiarowe mogą być realizowane w przypadku, gdy wskaźnik wymiaru (We) jest większy od 1,00.

2. Różnica pomiędzy łączną liczbą realizowanych przez nauczyciela godzin (Es), a indywidualnym pensum nauczyciela (Ip) stanowi godziny ponadwymiarowe (Gp):

$$Gp = Es - Ip$$

3. Za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się indywidualny obowiązkowy wymiar godzin (Ip) pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Wartość godziny ponadwymiarowej oblicza się wg stawki osobistego zaszeregowania danego nauczyciela i ustalonego dla niego indywidualnego pensum (Ip).

§ 3. Traci moc uchwała Nr VII/53/03 Rady Miejskiej w Witkowie z dnia 27 czerwca 2003r. w sprawie zasad ustalania wymiaru etatu i godzin ponadwymiarowych nauczycieli nauczających przedmiotów w różnym wymiarze godzin.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta w Witkowie.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Projektodawca

Uzasadnienie

do Uchwały Nr XXXV/.../2014 z dnia 26 czerwca 2014r. w sprawie zasad ustalania wymiaru etatu i godzin ponadwymiarowych nauczycieli nauczających przedmiotów w różnym wymiarze godzin. Łączenie przez nauczycieli w ramach etatu zajęć o różnym wymiarze pensum ma miejsce w przypadku braku możliwości dalszego zatrudnienia nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć jednego rodzaju. Kompetencje do określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczycieli przedmiotów w różnym wymiarze, na mocy art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy - Karta Nauczyciela otrzymał organ prowadzący szkołę lub placówkę. Do łączenia w ramach etatu zajęć o różnym pensum może dochodzić tylko wyjątkowo, w przypadku, gdy nie ma możliwości zastosowania innych rozwiązań przewidzianych przepisami ustawy - Karta Nauczyciela (np. uzupełnianie pensum w innej szkole lub szkołach na podstawie art. 22 ustawy - Karta Nauczyciela) i wyłącznie pod warunkiem posiadania przez nauczyciela wymaganych kwalifikacji. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, możliwe jest ustalenie pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią, zgodnie z art. 35 ust. 2 ustawy - Karta Nauczyciela, godziny ponadwymiarowe. Projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez Związek nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Gminy i Miasta w Witkowie.

Przykłady ustalenia indywidualnego pensum i godzin ponadwymiarowych nauczyciela prowadzącego zajęcia o różnym wymiarze pensum:

Przykład 1

Nauczyciel realizuje łącznie 28 godzin, w tym 22 godziny wg pensum 30 godzinnego i 6 godzin według pensum 26 godzinnego.

$$W_e = E_1:L_1 + E_2:L_2 + E_3:L_3 + \dots + E_n:L_n,$$

$$22:30 + 6:26 = 0,73 + 0,23 = 0,96$$

Wskaźnik 0,96 (większy od 0,95 i mniejszy od 1,00) traktuje się jak 1.

$$I_p = (E_1 + E_2 + E_3 + \dots + E_n) : W_e$$

$$(22 + 6):1 = 28$$

Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 28 (brak godzin ponadwymiarowych).

Przykład 2

Nauczyciel realizuje łącznie 22 godziny, w tym 9 godzin wg pensum 18 godzinnego i 13 godzin wg pensum 26 godzinnego.

$$W_e = E_1:L_1 + E_2:L_2 + E_3:L_3 + \dots + E_n:L_n,$$

$$9:18 + 13:26 = 0,5 + 0,5 = 1$$

$$I_p = (E_1 + E_2 + E_3 + \dots + E_n) : W_e$$

$$(9 + 13):1 = 22$$

Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 22 godziny (brak godzin ponadwymiarowych).

Przykład 3

Nauczyciel realizuje łącznie 27 godzin, w tym 6 godzin wg pensum 18 godzinnego i 21 godzin wg pensum 26 godzinnego.

$$W_e = E_1:L_1 + E_2:L_2 + E_3:L_3 + \dots + E_n:L_n,$$

$$6:18 + 21:26 = 0,33 + 0,81 = 1,14$$

$$I_p = (E_1 + E_2 + E_3 + \dots + E_n) : W_e$$

$$(6 + 21):1,14 = 23,68 = 24 \text{ (po zaokrągleniu)}$$

Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 24 godziny, a nauczyciel realizuje 27 godzin, ma więc 3 godziny ponadwymiarowe.

$$G_p = E_s - I_p$$

$$G_p = 27 - 24 = 3$$

Przykład 4

Nauczyciel realizuje łącznie 23 godziny, w tym 10 godzin wg pensum 18 godzinnego i 8 godzin wg pensum 26 godzinnego i 5 godzin według pensum 30 godzinnego.

$$W_e = E_1:L_1 + E_2:L_2 + E_3:L_3 + \dots + E_n:L_n,$$

$$10:18 + 8:26 + 5:30 = 0,56 + 0,31 + 0,17 = 1,04$$

$$I_p = (E_1 + E_2 + E_3 + \dots + E_n) : W_e$$

$$(10 + 8 + 5):1,04 = 20,66 = 22,11 = 22 \text{ (po zaokrągleniu)}$$

Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 22 godziny, a nauczyciel realizuje 23 godziny, ma więc 1 godzinę nadwymiarową.

$$G_p = E_s - I_p$$

$$G_p = 23 - 22 = 1$$

Przykład 5

Nauczyciel realizuje łącznie 10 godzin, w tym 5 godzin wg pensum 18 godzinnego i 5 wg pensum 26 godzinnego.

$$W_e = E_1:L_1 + E_2:L_2 + E_3:L_3 + \dots + E_n:L_n,$$

$$5:18 + 5:26 = 0,28 + 0,19 = 0,47 = 0,5 \text{ (po zaokrągleniu)}$$

$$I_p = (E_1 + E_2 + E_3 + \dots + E_n) : W_e$$

$$(5 + 5):0,5 = 20$$

Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 20 godzin, a nauczyciel realizuje 10 godzin. Zatrudniony jest w niepełnym wymiarze godzin: 10/20 (pół etatu).

Przykład 6

Nauczyciel realizuje łącznie 9 godzin, w tym 6 godzin wg pensum 18 godzinnego i 3 wg pensum 26 godzinnego.

$$W_e = E_1:L_1 + E_2:L_2 + E_3:L_3 + \dots + E_n:L_n,$$

$$6:18 + 3:26 = 0,33 + 0,12 = 0,45 = 0,5 \text{ (po zaokrągleniu)}$$

$$I_p = (E_1 + E_2 + E_3 + \dots + E_n) : W_e$$

$$(6 + 3):0,5 = 18$$

Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 18 godzin, a nauczyciel realizuje 9 godzin. Zatrudniony jest w niepełnym wymiarze godzin 9/18 (pół etatu).

Przykład 7

Nauczyciel realizuje łącznie 27 godzin, w tym 22 według pensum 26, a 5 według pensum 30.

$$W_e = E_1:L_1 + E_2:L_2 + E_3:L_3 + \dots + E_n:L_n,$$

$$22:26 + 5:30 = 0,85 + 0,17 = 1,02$$

$$I_p = (E_1 + E_2 + E_3 + \dots + E_n) : W_e$$

$$(22 + 5):1,02 = 26$$

Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 26 godzin, a nauczyciel realizuje 27 godzin – 1 godzina nadwymiarowa.

$$G_p = E_s - I_p$$

$$G_p = 27 - 26 = 1$$

Przykład 8

Nauczyciel realizuje łącznie 28 godzin, w tym 22 według pensum 26, a 6 godzin według pensum 30.

$$W_e = E_1:L_1 + E_2:L_2 + E_3:L_3 + \dots + E_n:L_n,$$

$$22:26 + 6:30 = 0,85 + 0,20 = 1,05$$

$$I_p = (E_1 + E_2 + E_3 + \dots + E_n) : W_e$$

$$(22 + 6):1,05 = 27$$

Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 27 godzin, a nauczyciel realizuje 28 godzin – 1 godzina ponadwymiarowa.

Przykład 9

Nauczyciel realizuje łącznie 18 godzin, w tym 15 według pensum 18, a 3 godziny według pensum 26.

$$W_e = E_1:L_1 + E_2:L_2 + E_3:L_3 + \dots + E_n:L_n,$$

$$15:18 + 3:26 = 0,83 + 0,12 = 0,95 – \text{traktujemy jak } 1,00$$

$$I_p = (E_1 + E_2 + E_3 + \dots + E_n) : W_e$$

$$(15 + 3):1,00 = 18$$

Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 18 godzin i tyle realizuje. Nie ma godzin ponadwymiarowych.

Przykłady ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w razie usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela prowadzącego zajęcia o różnym wymiarze pensum:

Przykład 1

Indywidualne pensum nauczyciela wynosi 24 godziny. Realizuje on w pełnym tygodniu 27 godzin, a więc 3 godziny ponadwymiarowe. Był on nieobecny w pracy jeden dzień i nie zrealizował 6 godzin (liczba godzin przypadających na dany dzień według tygodniowego rozkładu zajęć).

W tygodniu, w którym był nieobecny jeden dzień zrealizował 21 godzin (o 6 godzin mniej). Jego indywidualne pensum wynoszące 24 godziny za jeden dzień nieobecności należy pomniejszyć o $1/5$, a więc o 4,8 godziny ($24 - 4,8$). Pensum obowiązkowe w tym tygodniu wyniesie 19,2 godziny. Ponieważ nauczyciel zrealizował 21 godzin, to 1,8 godziny (po zaokrągleniu 2) to godziny ponadwymiarowe.

Przykład 2

Indywidualne pensum nauczyciela wynosi 22 godziny. Realizuje on w pełnym tygodniu 24 godziny, a więc 2 godziny ponadwymiarowe. Nauczyciel był nieobecny w pracy 2 dni i nie zrealizował łącznie 8 godzin (liczba godzin przypadających na dane dni według tygodniowego rozkładu zajęć).

W tygodniu, w którym był nieobecny dwa dni zrealizował 16 godzin (o 8 godzin mniej). Za każdy dzień nieobecności indywidualne pensum pomniejszamy o $1/5$, a więc 2 dni $\times 1/5$ z 22 = $2 \times 4,4 = 8,8$ godziny.

Pensum obowiązkowe w tym tygodniu wyniesie 13,2 godziny ($22 - 8,8$). Nauczyciel zrealizował 16 godzin, a więc 2,8 godziny więcej. Stanowią one godziny ponadwymiarowe (po zaokrągleniu 3). Ponieważ liczba ustalonych dla nauczyciela godzin ponadwymiarowych wynosi 2, to w takim przypadku należy przyjąć, że nauczyciel mimo nieobecności zrealizował przydzielone mu godziny ponadwymiarowe w całości, czyli 2 godziny. Nie można uznać większej liczby godzin ponadwymiarowych od tej, którą ustalono dla nauczyciela.